

*NUEVOS TIEMPOS DEL TRABAJO.
ENTRE LA FLEXIBILIDAD COMPETITIVA
DE LAS EMPRESAS Y LAS RELACIONES DE GÉNERO*

La excelente obra *Nuevos tiempos del trabajo. Entre la flexibilidad competitiva de las empresas y las relaciones de género*, tuvo su origen en un proyecto colectivo, realizado en tres países de Europa, sobre las transformaciones del tiempo de trabajo y su impacto en el ámbito doméstico familiar. Lo que aquí se muestra son los resultados de la investigación sobre los nuevos tiempos del trabajo en España, y las crecientes dificultades de los trabajadores españoles para armonizar sus jornadas laborales con sus tareas domésticas y familiares. Seis autores, los tres que coordinan el libro más Ricardo Morón, Pablo Meseguer y Jorge Lago, abordan las cualidades temporales de las actividades del trabajo y de la familia de algunos grupos de trabajadores representativos de los mundos laborales de la España actual.

Para los que hemos iniciado ya la segunda mitad de nuestras vidas, un mundo social en el cual los tiempos del trabajo, de la familia, del ocio y la diversión, podían encontrar acomodos y formas de articulación más o menos coherentes se ha venido abajo. Eso nos hace recordar, como si fuese

realmente lejano, un mundo en el cual hace apenas unas cuantas décadas, podían conciliarse de manera más o menos fácil y efectiva, las diversas facetas de la existencia. Los adultos solían contar con un trabajo estable, los jóvenes y las mujeres se incorporaban a los mercados laborales, los sindicatos luchaban por más salario y menos horas de jornada, la estabilidad en los horarios y calendarios del trabajo permitía sincronizar, aún con ciertas limitaciones, el tiempo laboral con los tiempos del hogar, de los cuidados, de la recreación. Pero el mundo ha devenido, muy rápidamente, en otro casi irreconocible. Hoy es afortunado quien tiene empleo, y cuando lo tiene debe estar dispuesto a jugar en las condiciones que marca la desregulación de las relaciones laborales: jornadas inestables; tiempos aleatorios; horarios cambiantes. Condiciones, todas, que derivan en la imposibilidad de hacer compatibles y armoniosas las múltiples dimensiones de la vida. De esta manera, la paradoja de trabajar menos horas que antes, pero tener mayores horarios de trabajo, dada la necesaria disponibilidad temporal que debe

ofrecer cada persona que quiera tener o conservar el empleo, se convierte en una de las más dramáticas expresiones de los cambios actuales.

Estamos, sin duda, ante un proceso de diferenciación temporal de las jornadas laborales que ha conducido a la individualización del tiempo de trabajo. Individualización que alcanza una de sus más claras expresiones en la idea de que el mejor trabajador es aquél que está desprovisto de compromisos familiares, amorosos, amistosos... o bien quien está dispuesto a sacrificar su patrimonio emocional en aras de convertirse en un ser con absoluta disponibilidad para la empresa.

En efecto, las enormes transformaciones que ha sufrido el mundo del trabajo y la desregulación jurídica en la cual se expresa, han normalizado lo que antes fue extraordinario. Hoy tenemos un panorama caracterizado por el desempleo y la inestabilidad laboral, por la imprevisibilidad de las jornadas, por la enorme variabilidad de horarios y tareas. Asistimos a un cambio sin precedentes en el orden temporal del trabajo, lo cual se traduce en una acelerada transformación de la vida toda. Uno de sus rasgos más importantes se expresa en la incorporación creciente de las mujeres al mundo laboral, que ha traído como consecuencia mayores dificultades para com-

paginar las jornadas laborales con los tiempos de la vida doméstica y familiar. Las relaciones de género permiten hacer inteligibles de manera nítida, dicen los coordinadores de la obra, los cambios sufridos por los diversos tiempos. Porque es, justamente, cuando las mujeres españolas se incorporan de manera definitiva y creciente al mundo del trabajo, que tiene lugar esta falta de ensamblaje entre los diversos tiempos de la existencia. Son ellas, según lo muestra la investigación, quienes se ven más afectadas al reducir severamente su disponibilidad de tiempo para el ocio, o para sí mismas. Por ello, no es gratuito que sean las mujeres trabajadoras quienes expresen las posiciones más críticas frente a las transformaciones citadas.

Una regulación laboral completamente ajena al espacio doméstico y sus necesidades temporales genera una nueva forma de dependencia entre el tiempo laboral y el familiar. Formas que derivan en pugnas cuyo objeto principal es el acomodo entre los dos principales tiempos de la sociedad; verdaderas "guerras del tiempo" que devienen en batallas sociales en la medida en que enfrentan lógicas y dinámicas institucionales dispares.

En definitiva, el problema de la articulación entre los espacios domésticos y los laborales, se convierte en un problema socio-temporal. La clave de su inteli-

bilidad no radica en la contabilidad, la suma o sustracción de tiempos diversos, sino en la compleja problemática de su articulación; en el desentrañamiento de los aspectos temporales de la vida social, y de los individuos que de ella participan, a partir de los dos pivotes más importantes de toda estructuración social: el tiempo del trabajo y el doméstico-familiar. Lo anterior porque ningún tiempo es inteligible por sí mismo; sólo adquiere relevancia, e interés, en el marco de sus relaciones con otros.

Son, así, los tiempos de las dos instituciones centrales bajo las que se organizan las sociedades, el del trabajo y el de los cuidados o del ámbito doméstico-familia, los que entran en contradicción al coexistir bajo las nuevas condiciones del trabajo. Pero a pesar de todo, dichas temporalidades han de encontrar, dicen los coordinadores de la obra, maneras de compaginarse y conciliarse. Al análisis de dichas formas está dedicada esta obra dividida en dos grandes apartados. En el primero, se abordan los cambios sufridos en la configuración social del tiempo de trabajo en la España de las últimas décadas y sus relaciones con las nuevas formas de organización del tiempo doméstico-familiar. La segunda parte del libro está dedicada al abordaje de las modalidades de ajuste de los turnos de trabajo y de la familia de los diversos sujetos

analizados. Estos sujetos, se corresponden con cuatro categorías de trabajadores representativas de igual número de formas de configuración del empleo-tiempo características de las principales modalidades de los mercados laborales actuales. Dichas categorías son: trabajadores varones de producción directa semicualificados del sector industrial; profesionales y cuadros de entre 30 y 45 años de la banca privada; cajeras de hipermercados; enfermeras de hospitales públicos. Cada uno de estos sub-grupos se asocia, a su vez, con formas de vinculación entre tiempo y empleo que los autores han denominado: salarial fondista, flexible autónomo, flexible heterónimo, público modernizado.

La investigación que da origen a este libro, recurre al análisis documental y a las estadísticas disponibles, pero también genera información cualitativa de primera importancia sobre la vivencia de los sujetos, expresada en sus propios discursos. Es una investigación que no se ciñe al tiempo cronológico del cuándo, cómo y cuánto de la jornada laboral, sino que penetra en las subjetividades del tiempo vivido y de los contradictorios y complejos sentimientos, de agobio, culpa, impotencia, logro o indiferencia, asociados a éste.

Esta obra nos muestra, de manera magistral, cuánto, cómo y cuándo han cambiado el mundo

del trabajo y el mundo de nuestra cotidianidad. Nos ofrecen un espejo en el cual se refleja un presente que llegó de manera acelerada para cambiarlo todo: nuestro trabajo, nuestra estabilidad, nuestra seguridad, nuestro modo de vida. Un objetivo central de la investigación ha sido, dicen los coordinadores del libro, penetrar en los “tupidos manglares” de la semántica temporal. Estos manglares, densos intersticios de sentidos encontrados en torno a los tiempos vividos, están dominados por la percepción del presente como una época de crisis y por la generalización del lamento y de la queja. Los nuevos tiempos se viven, y se perciben, como estaciones de pérdida, de agobio, de desazón. Como componentes de un mundo irreparable que se vive con desasosiego.

Se trata de un libro fundamental para entender el presente de nuestras sociedades. Porque toda sociedad, como bien se afirma en el libro, no es sino un conjunto de prácticas entrelazadas que confi-

guran y se reproducen en el espacio-tiempo. Por ello, una lectura del presente desde la perspectiva de la imbricación de las diversas temporalidades sociales que se ponen en juego, resulta obligada. La inteligibilidad de lo social transita, actualmente, por la comprensión cabal de los procesos de segmentación laboral que son, a una sola vez, procesos de segmentación social de estos nuevos mundos en donde la pesadumbre, la inseguridad y la sensación de pérdida dominan el panorama.

Guadalupe Valencia García

Prieto, Carlos, Ramos, Ramón y Callejo Javier (coords.), *Nuevos tiempos del trabajo. Entre la flexibilidad competitiva de las empresas y las relaciones de género*, Centro de Investigaciones Sociológicas, Colección Monografías, núm. 255, Madrid, 2008, 385 pp.